

**Приложение 1**  
**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом БУК ВО «Вологодский  
областной ТЮЗ»

22 января 2018 г. № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ**  
**ЭКСПЕРТИЗЕ**

**Бюджетного учреждения культуры Вологодской области**  
**«Вологодский областной театр юного зрителя»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» (далее - Театр).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанными во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

## **2. Основные понятия**

2.1. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами граждан.

2.2. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **3. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

3.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников отношений.

3.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в Театре реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;

- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами Театра;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

3.3. Работники Театра обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Театра.

3.5. Руководитель Театра в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Театра по урегулированию споров между участниками отношений.

3.6. Решение комиссии Театра по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.7. Решение комиссии Театра по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.8. До принятия решения комиссии Театра по урегулированию споров между участниками отношений руководитель Театра в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников отношений.

3.9. Руководитель Театра, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

#### **4. Ответственность**

4.1.. Ответственным лицом в Театре за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Театра.

4.2. Ответственное лицо в Театре за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта работников:  
- утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Театра по урегулированию споров между участниками отношений;
- организует контроль за состоянием работы в Театре по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все работники Театра несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

